

# MASTÈRE Manager en Ressources Humaines

INSTITUT  
**ROUSSEAU**  
ÉCOLE PRIVEE

## Titre Certifié RNCP reconnu par l'état

Titre certifié de niveau 7, code NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES.

Ce titre est accessible en formation initiale et/ou alternance. Cette formation de Mastère sur 2 années a pour objectif de préparer à des fonctions d'encadrement et de management au sein d'entreprises du secteur privé ou public.

Le manager en RH élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise.

Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.

### Rôle du Manager en Ressources Humaines :

- 1 - Élaborer la stratégie des ressources humaines
- 2 - Superviser les dispositifs et le développement des RH
- 3 - Manager un service et des innovations RH
- 4 - Piloter la performance sociale
- 5 - Promouvoir les relations sociales

## Programme de la Formation

### BLOC 1

Élaborer la stratégie des ressources humaines

- PGE, Stratégie d'entreprise, Ethique et culture d'entreprise
- Ethique et culture d'entreprise
- GPEC / GPEEC
- Gestion prévisionnelle des flux
- Audit interne
- Politique et stratégie RH
- RSE Appliquée aux RH

### BLOC 2

Superviser les dispositifs de développement des RH

- Processus et cahier des charges de recrutement - Onboarding
- Gestion des Emplois et des Compétences
- Formations collectives et parcours individualisés
- Ingénierie de la formation
- Sécurité au travail
- Prévention et risques psychosociaux
- QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)
- Management des processus
- Management interculturel
- Marketing stratégique

### BLOC 3

Manager un service et des innovations RH

- Direction du service RH
- Gestion du personnel
- Conduite du changement
- Accompagnement de la digitalisation
- Conduite de projets RH
- Comptabilité appliquée aux RH
- Gestion du personnel - PGI, système d'information SIRH - RGPD
- Communication interpersonnelle
- Conduite de réunion
- Management d'équipe, leadership
- Management collaboratif

## Initial & Alternance

- Formation sur 2 ans
- Formation Initiale  
Stage 12 semaines/ans
- Formation en Alternance  
Répartition Ecole/Entreprise : Suivant calendrier

### BLOC 4

Piloter la performance sociale

- Salaires et rémunérations - Budgets sociaux
- Paie - Relations institutionnelles et organismes sociaux
- Bilan social - Analyse de données
- Contrôle de Gestion appliqué RH
- Management de la performance, qualité des processus RH

### BLOC 5

Promouvoir les relations sociales

- Élections et communication avec les IRP
- Droit Social et du travail
- Gestion du personnel
- Négociations, Accords
- Marketing RH
- Gestion des conflits sociaux - Techniques de médiation
- Gestion des Contentieux
- Conduite d'entretien

## Les Métiers visés

Selon la taille de l'entreprise les dénominations de poste sont plus ou moins généralistes :

- ✓ Adjoint du directeur des RH
- ✓ Administrateur des RH, coordinateur RH, responsable de la gestion des RH
- ✓ Chef du personnel, Responsable du développement/de missions/ de projets RH
- ✓ Manager des ressources humaines, spécialiste RH

## Conditions d'Admission

- ✓ Titre de niveau 6 reconnu par l'État ou bac +3 validé en ressources humaines
- ✓ Titre de niveau 5 validé avec 3 années d'expériences en ressources humaines ou gestion du personnel (Validation des Acquis Professionnels via un dossier à faire valider par le certificateur)
- ✓ Entretien de motivation, tests, étude du dossier

## Tarifs

- ✓ Formation Initiale : 6980 €/an
- ✓ Alternance : confère barème [France Compétences](#)



**05.61.63.10.12**

5, rue de la passerelle - 31200 TOULOUSE  
[www.institut-rousseau.com](http://www.institut-rousseau.com) - [contact@institut-rousseau.com](mailto:contact@institut-rousseau.com)

